

Grad Ivanec  
Dječji vrtić Ivančice Ivanec  
KLASA: 601-01/25-01/22  
URBROJ: 2186-12-4-02-25-3  
Ivanec, 03. srpnja 2025. godine

Na temelju članka 82. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23, u daljnjem tekstu: ZR), članka 35. Kolektivnog ugovora za djelatnost predškolskog odgoja i obrazovanja Hrvatske za Grad Ivanec (KLASA: 003-01/18-01/03, URBROJ: 2186/12/02/02-8 od 08.04.2019. sa pripadajućim aneksima, u daljnjem tekstu: KU) te članka 50. Pravilnika o radu Dječjeg vrtića Ivančice Ivanec (KLASA: 003-05/21-01/01, URBROJ: 2186/012-07-04-21-02/03 od 30.09.2021. - pročišćeni tekst, u daljnjem tekstu: PoR), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Ivančice Ivanec na 90. sjednici održanoj dana 03. srpnja 2025. godine jednoglasno je donijelo pod točkom 3. dnevnog reda

## ODLUKU

o isplati za neiskorišteni godišnji odmor

### I.

Zaposlenici Josipi Frelih, zaposlenoj na radnom mjestu pomoćnice za djecu s teškoćama u razvoju, isplatit će se naknada umjesto korištenja godišnjeg odmora za 2024. godinu.

### II.

Naknada iz članka I. ove Odluke određuje se razmjerno broju dana neiskorištenoga godišnjeg odmora za 2024. u ukupnom trajanju od 10 (deset) radnih dana.

### III.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

## Obrazloženje

Zaposlenica Josipi Frelih, koja radi na poslovima pomoćnice za djecu s teškoćama u razvoju, ima pravo na godišnji odmor za 2024. godinu u trajanju ukupno 28 (dvadesetiosam) radnih dana, sukladno Odluci o korištenju godišnjeg odmora za 2024. godinu (KLASA:113-02/24-01/01, URBROJ: 2186-12-4-01-24-12, od 24. lipnja 2024. godine).

Dana 11.11.2024. je donesena Odluka o dopustu trudne radnice te je određeno da dopust zaposlenice iz točke I. ove Odluke može trajati do dana stjecanja prava na rodiljni dopust. Dakle, vrtić kao Poslodavac je priznao Zaposlenici pravo na dopust trudne radnice s danom donošenja Odluke od 11.11.2024. Termin poroda zaposlenice je bio 31.03.2025. godine.

Do trenutka donošenja navedene Odluke od 11.11.2024. zaposlenica je iskoristila 18 (osamnaest) dana godišnjeg odmora iz 2024. godine.

Zaposlenici je preostalo 10 (deset) dana neiskorištenog godišnjeg odmora u 2024. godini koje nije u mogućnosti iskoristiti.

Sukladno članku 82. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23) stavak 1. u slučaju prestanka ugovora o radu poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora. Naknada iz stavka 1. ovoga članka određuje se razmjerno broju dana neiskorištenoga godišnjeg odmora.

Sukladno članku 35. Kolektivnog ugovora za djelatnost predškolskog odgoja i obrazovanja Hrvatske za Grad Ivanec (KLASA: 003-01/18-01/03, URBROJ: 2186/12/02/02-8 od 08.04.2019. sa pripadajućim aneksima) radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u slučaju da mu, do prestanka ugovora o radu, nije osigurana mogućnost korištenja sukladno odredbama Zakona o radu, odnosno ovog Kolektivnog ugovora.

Sukladno članku 50. stavku 8 Pravilnika o radu Dječjeg vrtića Ivančice Ivanec (KLASA: 003-05/21-01/01, URBROJ: 2186/012-07-04-21-02/03 od 30.09.2021. - pročišćeni tekst) radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u slučaju da mu, do prestanka ugovora o radu, nije osigurana mogućnost korištenja sukladno odredbama Zakona o radu, odnosno ovog Pravilnika.

Obzirom na navedeno, Upravno vijeće odlučilo je kao u izreci odluke.

Pouka o pravnom lijeku:

Protiv ove Odluke zaposlenica može podnijeti pisani zahtjev za zaštitu prava Upravnom vijeću Dječjeg vrtića Ivančice Ivanec u roku od 15 (petnaest) dana od dana uručenja Odluke.

Predsjednica Upravnog vijeća:

Hermina Jelić

Dostaviti:

1. Zaposlenici
2. Dosje zaposlenice
3. Pismohrana