

ZAPISNIK

sa održane 30. sjednice Upravnog vijeća Dječjeg vrtića „Ivančice“ Ivanec dana 28.5.2019. godine u prostorijama vrtića u Ivancu, soba za odgojitelje, s početkom u 18,00 sati.

Nazočni članovi Upravnog vijeća: Hermina Jelić, Ksenija Putar Mesec, Ivana Cahun, Klementina Cerovečki i Ivana Jagetić

Ostali nazočni: Milena Golubić – ravnateljica, Renata Željezić – voditeljica računovodstva i Stjepan Vrbanec - zapisničar.

Sjednicu UV-a otvorila je predsjednica UV-a gospođa Hermina Jelić, pozdravila nazočne članove UV-a i konstatala da su sjednici nazočni svi članovi UV-a te se mogu donositi pravovaljane odluke i pročitala je za ovu sjednicu predloženi

d n e v n i r e d:

1. Usvajanje zapisnika s održane prethodne sjednice UV-a.
2. Razmatranje Izmjena i dopuna Pravilnika o plaći i materijalnim pravima radnika Dječjeg vrtića „Ivančice“ Ivanec i donošenje odluke o prihvaćanju – usklađenje sa odredbama Kolektivnog ugovora (koeficijenti i materijalna prava).
– podnositelj: Milena Golubić – ravnateljica
3. Donošenje odluke o izboru člana Etičkog odbora Dječjeg vrtića „Ivančice“ Ivanec (biraju se 3 člana – jednog člana iz redova UV-a koje imenuje osnivač, jednog člana na prijedlog Odgojiteljskog vijeća i jednog člana na prijedlog ravnatelja – dosadašnjim članovima istekao je dvogodišnji mandat).
– podnositelj: Milena Golubić – ravnateljica
4. Razmatranje prijava na natječaj za odgojitelja – zamjena za bolovanje i donošenje odluke o izboru kandidata na prijedlog ravnatelja.
– podnositelj: Milena Golubić – ravnateljica
5. Razmatranje Financijskog izvješća o poslovanju Dječjeg vrtića „Ivančice“ Ivanec za razdoblje od 1.1. do 31.3.2019. godine i donošenje odluke o prihvaćanju.
– podnositelj: Renata Željezić – voditelj računovodstva
6. Razmatranje zahtjeva spremačice Snježanje Hrg u svezi obračuna plaće temeljem Uredbe o najnižoj bruto plaći od 1.1.2019. godine i donošenje odluke.
– podnositelj: Milena Golubić - ravnateljica
7. Razmatranje zahtjeva odgojiteljice Vesne Marković za isplatu troškova prijevoza za dolazak na posao i s posla – potvrda AP Varaždin, i donošenje odluke.
– podnositelj: Milena Golubić - ravnateljica

Članovi UV-a jednoglasno su usvojili predloženi dnevni sjednice.

Točka 1.

-Usvajanje zapisnika s prethodne sjednice Upravnog vijeća.

Članovi UV-a nisu imali primjedaba na dostavljeni zapisnik te su se izjasnili za prihvaćanje istog.

Odluka UV-a: Članovi UV-a jednoglasno su donijeli odluku o prihvaćanju zapisnika s prethodne 28. sjednice i 29. (telefonske) sjednice Upravnog vijeća.

Točka 2.

-Razmatranje Izmjena i dopuna Pravilnika o plaći i materijalnim pravima radnika Dječjeg vrtića „Ivančice“ Ivanec i donošenje odluke o prihvaćanju – usklađenje sa odredbama Kolektivnog ugovora (koeficijenti i materijalna prava).

Tajnik vrtića obrazložio je potrebu donošenja izmjene i dopune Pravilnika o plaći i materijalnim pravima zaposlenika Grad Ivanec Dječji vrtić „Ivančice“, obzirom da je 8.4.2019. godine zaključen Kolektivni ugovor za djelatnost predškolskog odgoja i obrazovanja za Grad Ivanec. Budući su

Kolektivnim ugovorom detaljno razrađena prava i obveze zaposlenika vrtića nužno je u općim aktima vrtića izvršiti izmjene i dopune odredbi pojedinih članaka kako bi se određena pitanja i prava zaposlenika utvrdile u jednakom opsegu. Također je u prijedlogu izmjena i dopuna Pravilnika o plaći kao dodatak priložen Popis koeficijenata složenosti radnih mjesta u predškolskom odgoju i obrazovanju RH. To je popis naziva svih radnih mjesta s potrebnim uvjetima i stručnim spremama prema Uredbi Vlade RH za zaposlene u javnim službama i prema Zakonu o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Članovima UV-a dostavljen je u materijalima popis članaka koji se dopunjuju i mijenjaju kao i prilog Pravilniku sa popisom koeficijenata složenosti radnih mjesta u predškolskom odgoju te se članovima UV-a predlaže prihvaćanje predloženih izmjena i dopuna.

Odluka UV-a: Upravno vijeće jednoglasno je donijelo je odluku o Izmjeni i dopuni Pravilnika o plaći i materijalnim pravima zaposlenika Grad Ivanec Dječji vrtić „Ivančice“ Ivanec.

Ove izmjene i dopune stupaju na snagu osam dana od dana objave na oglasnoj ploči vrtića a Vrtić će izraditi pročišćen tekst Pravilnika.

Točka 3.

Donošenje odluke o izboru članova Etičkog odbora Dječjeg vrtića „Ivančice“ Ivanec (biraju se 3 člana – jednog člana iz redova UV-a koje imenuje osnivač, jednog člana na prijedlog Odgojiteljskog vijeća i jednog člana na prijedlog ravnatelja – dosadašnjim članovima istekao je dvogodišnji mandat). Ravnateljica Milena Golubić, obrazložila je članovima UV-a da vrtić ima Etički kodeks djelatnika u Dječjem vrtiću „Ivančice“ Ivanec koji sadrži moralna načela i načela profesionalne etike kojima se u svome profesionalnom i javnom djelovanju trebaju ravnati svi djelatnici Dječjeg vrtića „Ivančice“. Sadržaj kodeksa temelji se na opće prihvaćenim i međunarodno usuglašenim društvenim vrijednostima koje su definirane u Općoj deklaraciji o ljudskim pravima, Konvenciji UN o pravima djeteta te Deklaraciji o psihološkim pravima koje svi odgojno-obrazovni djelatnici trebaju promicati u svom radu.

Nadzor nad poštovanjem etičkog kodeksa vrši Etički odbor kojeg čine predsjednik i dva člana. Članove Etičkog odbora imenuje i razrješuje Upravno vijeće na mandat od dvije godine i to jednog člana na prijedlog Odgojiteljskog vijeća, jednog člana na prijedlog ravnatelja ustanove te jednog člana iz reda predstavnika Upravnog vijeća. Budući je dosadašnjim članovima istekao dvogodišnji mandat UV-e treba ponovno imenovati članove Etičkog odbora. Odgojiteljsko vijeće je predložilo za člana odgojiteljicu Kristinu Gašparić, ravnateljica predlaže da ona bude drugi član. članovi UV-a trebaju izabrli su ati i trećeg člana iz reda UV-a. Članovi UV-a su javnim glasovanjem izabrali gđu. Ivanu Cahun iz redova Upravnog vijeća, kao trećeg člana Etičkog odbora.

Odluka UV-a: Upravno vijeće jednoglasno je donijelo je odluku o izboru članova Etičkog odbora u

Dječjem vrtiću „Ivančice“ u sastavu:

- Kristina Gašparić -odgojiteljica
- Milena Golubić - ravnateljica
- Ivana Cahun – članica UV-a

Mandat članovima Etičkog odbora traje dvije godine, od dana izbora.

Točka 4.

Razmatranje prijava na natječaj za odgojitelja – zamjena za bolovanje i donošenje odluke o izboru kandidata na prijedlog ravnatelja.

Ravnateljica vrtća je upoznala UV-e da na objavljeni javni natječaj za odgojitelja – zamjena za bolovanje za odgojiteljicu Marijanu Videc, primljena samo jedna prijava. Na natječaj se javila odgojiteljica Janja Tušek koja već radi u vrtiću na određeno vrijeme i ispunjava sve uvjete iznatječaja. Predlaže UV-u da se za zamjenu za boovanje, na određeno vrijeme, do povratka odsutne odgojiteljice s bolovanja primi navedena nučesnica iz natječaja.

Odluka UV-a: Upravno vijeće je jednglasno na prijedlog ravnateljice donijelo odluku da se po natječaju za rad u 10-satnom programu vrtića u Ivancu prima JANJA TUŠEK, stručna prvostupnica predškolskog odgoja –VŠS, Ivanec, A. M. Maleza 35.

Izabrani odgojitelj počinje s radom po ovoj odluci dana 1.6.2019. godine na određeno vrijeme – zamjena za bolovanje. Radni odnos zasniva se na puno radno vrijeme i traje do povratka odsutne odgojiteljice s bolovanja.

Točka 5.

Razmatranje Financijskog izvješća o poslovanju Dječjeg vrtića „Ivančice“ Ivanec za razdoblje od 1.1.do 31.3.2019. godine i donošenje odluke o prihvaćanju.

Renata Željezić, voditeljica računovodstva podnijela je Financijsko izvješće o poslovanju Dječjeg vrtića „Ivančice“ Ivanec za razdoblje od 1.1.2019.-31.3.2019. godine. Ostvareni su ukupni prihodi u iznosu 1.154.164,00 kn, ukupni rashodi iznosili su 1.141.427,00 kn te je ostvaren višak prihoda i primitaka za pokriće u slijedećem razdoblju od 22.795,00 kn. Rashodi su iznosili manje nego u istom razdoblju prošle godine, a u ovoj su godini povećani troškovi za popavke i investicijsko održavanje, jer smo imali sanaciju poda u jednoj odgojnoj skupini i povećane izdatke za popravak uređaja i opreme vrtića.

Nije bilo primjedbi na podnešeno izvješće o poslovanju vrtića za prva tri mjeseca ove godine.

Odluka UV-a: Upravno vijeće razmatralo je i jednoglasno prihvatilo Financijsko izvješće o poslovanju Dječjeg vrtića „Ivančice“ Ivanec za razdoblje od 1.1.-31.3.2019. godine.

Točka 6.

Razmatranje zahtjeva spremačice Snježanje Hrg u svezi obračuna plaće temeljem Uredbe o najnižoj bruto plaći od 1.1.2019. godine i donošenje odluke.

Milena Golubić, ravnateljica upoznala je članove UV-a da je zaposlenica Snježana Hrg, koja radi na poslovima spremačice u vrtiću, nije bila zadovoljna tumačenjem i odlukom ovog vijeća od 28.2.2019. godine, te je zatražila pravno tumačenje u svezi obračuna najniže bruto plaće u 2019. godini. Obratila se Pravnoj klici Pravnog fakulteta u Zagrebu za pravno mišljenje o ispravnosti obračunate i isplaćene plaće za mjesec veljaču 2019. godine. Dostavila im je preslike ugovora o radu, obračunskog lista svoje plaće za 2/2019. i izvadak Pravilnika o radu sa pismenim zahtjevom za pravno mišljenje u svezi pravilnosti obračunate plaće obzirom na Odluku Vlade RH o najnižoj bruto plaći od 1.1.-31.12.2019. godine. Vrtić je također od našeg sindikata SRPOOH u Zagrebu zatražio pismeno pravno mišljenje o ispravnosti obračuna plaće zaposlenice Hrg Snježane, iako smo već ranije dobili usmeno tumačenje da je obračun plaće ispravan. Jednako tako smo pismeno upoznali s tim problemom i našeg osnivača Grad Ivanec i od njih smo također dobili usmenu potvrdu da vrtić ispravo vrši obračun plaće, sukladno Zakonu i općim aktima.

Spomenuto pravno mišljenje u matrijalima su primili svi članovi UV-a kao i pismeno mišljenje prane službe našeg sindikata, te je ravnateljica zamolila UV.e da se očituju o tom problemu.

Sudjelujući u raspravi članovi UV-a su istakli da je vrtić kod obračuna plaća zaposlenika postupio u skladu sa Zakonom i općim aktima te da su plaće ispravno obračunate a imenovana zaposlenica ima obračunatu bruto plaću koja je viša od propisane najniže bruto plaće po odluci Vlade RH. U koliko imenovana smatra da je na bilo koji način oštećena i ne prihvaća tumačenja pravne službe sindikata i ovog UV-a, može zatražiti zaštitu sudskim putem.

Odluka UV-a: Upravno vijeće razmatralo još jednom pitanje obračuna plaće zaposlenice vrtića Snježane Hrg i spomenuto pravno mišljenje koje je dostavila na razmatranje za ovu sjednicu u kojem stoji da obračun plaće imenovane nije u skladu s odlukom Vlade RH o zajamčenoj najnižoj bruto plaći.

1. Upravno vijeće je razmatralo ispravnost obračuna plaće zaposlenice vrtića Snježanje Hrg, temeljem dostavljenog pismenog Pravnog mišljenja Pravne klinike Pravnog fakulteta u Zagrebu, od 13.3.2019. godine a koje je izrađeno temeljem zahtjeva imenovane i na osnovi informacija i dokumenata koje je dostavila kod traženja pravnog mišljenja.

U spomenutom pisanom Pravnom mišljenju stoji da je zaposlenica Snježana Hrg, kao stranka, predala na uvid slijedeće dokumente: -isplatnu listu od 1.3.2019.g. (za mjesec veljaču 2019.g.); -Ugovor o radu od 19.1.2009. godine; -izvadak iz Pravilnika o radu Dječjeg vrtića „Ivančice“ Ivanec – čl. 70. i 71.

U daljnjem tekstu toga Pravnog mišljenja navedeno je da se pravilnikom o radu mogu utvrditi i drugi dodaci na plaću koji nisu propisani Zakonom o radu, ali ti svi dodaci na plaću zajedno predstavljaju utvrđenu plaću zaposlenika. Navedena su i dva primjera izračuna bruto plaće zaposlenice Snježane Hrg, ali sa **različitim i nepotpunim** parametrima jer nisu uzeti u obzir svi dodaci na plaću koji su utvrđeni Pravilnikom o radu u vrtiću i to **0,5%** za svaku godinu radnog staža (minuli rad) te postotno povećanje osnovnog koeficijenta za plaću **od 4%** (svi zaposlenici koji imaju od 20-29 g. navršenog radnog staža).

Takvim netočnim i nepotpunim izračunima dobiven je manji iznos bruto plaće od propisane minimalne plaće kao i plaće koja je isplaćena imenovanoj zaposlenici u navedenoj isplatnoj listi od 1.3.2019. godine. Slijedom toga pod točkom III. spomenutog Pravnog mišljenja stoji da strankina plaća (plaća Snježane Hrg-zaposlenice vrtića) nije sastavljena u skladu s odredbama Zakona o radu, odnosno manja od visine minimalne bruto plaće koja od 1.1.-31.12.2019.g. iznosi 3.750,00 kuna.

2. Upravno vijeće daje obrazloženje izračuna plaće zaposlenice Snježane Hrg, koja radi na poslovima spremačice u vrtiću:

a) Koeficijent za radno mjesto spremačice u vrtiću prema Pravilniku o radu i Pravilniku o plaći i materijalnim pravima zaposlenika vrtića, iznosi **0,62** (spomenuti Pravilnici bili su na snazi do 31.3.2019.g. i zaključenjem Kolektivnog ugovora i donošenjem novog Pravilnika o radu za 4. mjesec 2019. godine plaće se obračunavaju prema novim višim koeficijentima i prema novoj višoj osnovici za obračun plaće).

b) Zaposlenica ima navršene **23. godine radnog staža** i prema Pravilniku o radu, u članku 70. satvak 5. osnovni koeficijent **0,62** uvećava se za **4%**, za zaposlenike koji imaju od 20-29 godina staža te tako uvećani koeficijent za obračun plaće iznosi **0,644** (koeficijent 0,644 imenovana ima kod svakog obračuna plaće još iz 2016.g. kada je navršila 20 godina staža i kod svakog se izračuna plaće taj koeficijent i primjenjivao.

U Ugovoru o radu od 19.1.2009.g. stoji koeficijent **0,62** ali tada zaposlenica nije imala navršenih 20. godina radnog staža da bi ostvarila pravo na postotno povećanje koeficijenta za 4% (tada je imala 13 g. staža).

c) Osnovica za obračun plaće iznosila je **5.320,45 kuna bruto** i obzirom da zaposlenica ima 23 godine radnog staža, prema članku 71. Pravilnika o radu ima pravo na povećanje osnovne plaće za **0,5%** za svaku navršenu godinu staža, što ukupno iznosi 11,5%.

Prema Pravilniku o radu postotno povećanje osnovnog koeficijenta od 4% i povećanje 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža čine osnovnu bruto plaću svakog zaposlenika u vrtiću budući su ta prava utvrđena Pravilnikom o radu, vrtić je u obvezi obračunavati plaću temeljem Pravilnika sa svim utvrđenim dodacima na plaću.

Slijedom gore navedenog činjeničnog stanja pod točkom **2. a),b) i c)** izračunata je bruto plaća zaposlenice na način:

$$\underline{\text{bruto osnovica}} \times \underline{\text{koeficijent}} \times \underline{\text{0,5\% za svaku navršenu godinu staža}} \\ 5.320,45 \times 0,644 = 3.426,37 \times 11,5\% = 3.820,40 \text{ kuna bruto}$$

Tako obračunata i isplaćena bruto plaća zaposlenice Snježane Hrg iznosi **3.820,40 kn** a umanjeno za doprinose MIO za I i II stup u iznosu 764,08 kn, dobijemo dohodak u iznosu =3.056,32 kn što ujedno predstavlja i NETO plaću, jer zaposlenica ne plaća porez i prirez na plaću jer joj osobni odbitak iznosi više od osnovice za obračun.

3. Upravno vijeće jednoglasno je temeljem članka 82. Pravilnika o radu donijelo Odluku da je zahtjev zaposlenice Snježane Hrg, neosnovan jer imenovanoj nisu povrijeđena prava u svezi isplate plaće prema Uredbi Vlade RH, o visini minimalne bruto plaće za 2019. godinu.

Upravno vijeće je zaključilo da je obračun plaće izvršen u skladu s općim aktima vrtića i u skladu sa Zakonom i Uredbom Vlade RH o visini minimalne bruto plaće.

Budući da zaposlenici, Snježani Hrg, bruto plaća iznosi **3.820,40 kn** što je više od propisane minimalne plaće u RH za 2019. godinu koja iznosi **3.750,00 kn** bruto, onda se na nju ne primjenjuje Uredba o visini minimalne plaće.

Točka 7.

Razmatranje zahtjeva odgojiteljice Vesne Marković za isplatu troškova prijevoza za dolazak na posao i odlazak s posla – potvrda AP Varaždin, i donošenje odluke.

Obrazloženje pismenog zahtjeva zaposlenice Vesne Marković, koja radi na poslovima odgojitelja u vrtiću u svezi prava na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla dala je ravnateljica vrtića. Imenovana zaposlenica stanuje u gradu Ivancu, u ulici Rudolfa Rajtera 216. i u zahtjevu traži da joj se isplaćuje naknada troškova za dolazak i odlazak s posla budući kroz tu ulicu prometuje javni prijevoz na relaciji Ivanec-Prigorec a u blizini njezinog mjesta stanovanja postoji autobusna postaja te linije. Zahtjevu je priložila potvrdu AP Varaždin o cijeni mjesečne radničke karte, za relaciju Ivanec-

Ivanec/obilaznica na iznos 614,00 kuna. U zahtjevu se poziva na odredbu Kolektivnog ugovora članak 93. u kojem stoji:

„Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne prijevozne karte.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka cijeni pojedinačne karte.

Ako radnik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza.

Ako nije organiziran javni prijevoz koji omogućava radniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području ili 1,00 kn po prijeđenom kilometru“.

Vrtić je zatražio od AP Varaždin pismenu potvrdu o cijeni dnevnih i mjesečnih karata za relacije koje koriste zaposlenici vrtića i na naš upit smo dobili obrazloženje da je autobusna relacija Ivanec-Prigorec registrirana kao redovna linija, ali samo jednom dnevno. Polazak autobusa iz Ivanca za Prigorec je u 13.30 sati i odmah zatim povratak za Ivanec, ali ta linija prolazi kroz Ivanec ulicom Rudolfa Rajtera i u dijelu te ulice postoji autobusno stajalište za tu liniju. Na to se poziva i imenovana zaposlenica Vesna Marković te je priložila i potvrdu o cijeni mjesečne karte izdane od AP Varaždin ali ne za relaciju Ivanec-Prigorec već za relaciju: Ivanec-Ivanec/obilaznica s cijenom mjesečne karte je u iznosu od 614,00 kuna. Od predstavnika AP Varaždin dobili smo obrazloženje da putnici na relaciji Ivanec-Prigorec koji koriste stajalište u Ivancu u ulici Rudolfa Rajtera, plaćaju dnevnu kartu u iznosu od 15,00 kuna u jednom smjeru i to: autobusni kolodvor Ivanec-stajalište u ulici R. Rajtera i obrnuto (dnevna karta za Ivanec-Prigorec iznosi 17,00 kuna).

Temeljem sadašnje odredbe Kolektivnog ugovora kao i Pravilnika o plaći i materijalnim pravima, imenovana može koristiti spomenuti prijevoz jednom dnevno, odnosno zbog neprecizne odredbe spomenutih akata o pravu zaposlenika na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla imenovana zaposlenica može ostvariti pravo na troškove prijevoza.

Članovi UV-a razmatrali su ovaj zahtjev te su iznoseći primjere iz svoje i drugih sredina konstatirali i predložili da vrtić pokrene pitanje izmjene odredbi Kolektivnog ugovora i svojih akata s ciljem da se pitanje prava na troškove prijevoza razradi detaljnije. Na primjer, obzirom na udaljenost zaposlenika od mjesta stanovanja do mjesta rada, zatim na mogućnost korištenja javnog prijevoza u vrijeme kada zaposlenik dolazi i u vrijeme kada odlazi s posla – da li u to vrijeme javni prijevoz prometuje na određenoj relaciji. Potrebno bi bilo odrediti točne kriterije kako se odredbe o pravu na troškove prijevoza ne bi mogle tumačiti višeznačno a poslodavac, odnosno vrtić treba voditi računa da troškovi prijevoza budu što manji za poslodavca, jer Zakon ne propisuje obvezu da se ti troškovi isplaćuju već je to prepušteno odluci poslodavca i njegovoj financijskoj mogućnosti. Obzirom na važeće odredbe Kolektivnog ugovora i općih akata vrtića, sada se te odredbe moraju poštivati.

Odluka UV-a: Upravno vijeće Dječjeg vrtića razmatralo je pismeni zahtjev zaposlenice Vesne Marković, iz Ivanca, ulica Rudolfa Rajtera 216, za isplatu naknade troškova prijevoza na posao i s posla za korištenje javnog međumjesnog prijevoza na relaciji Ivanec-Prigorec.

1. Zaposlenica navodi da prema zaključenom Kolektivnom ugovoru za djelatnost predškolskog odgoja i obrazovanja za Grad Ivanec, iako stanuje na području Grada Ivanca, ima pravo na korištenje linije međumjesnog prijevoza Ivanec-Prigorec. U ulici u blizini njezinog stanovanja postoji autobusno stajalište spomenute međumjesne autobusne linije Ivanec- Prigorec. Dječji vrtić je od prijevoznika pribavio pismenu Potvrdu o relacijama prijevoza sa cijenama mjesečnih i dnevnih karata, koje zaposlenici vrtića koriste. Spomenuta linija Ivanec-Prigorec sada postoji kao redovna linija ali samo jednom dnevno s polaskom iz Ivanca u 13,30 i odmah povratak iz Prigorca za Ivanec. U ulici Rudolfa Rajtera u Ivancu je i službeno autobusno stajalište ove međumjesne linije.

2. Razmatrajući odredbe članka 93. Kolektivnog ugovora kao i članka 12. Pravilnika o plaći i materijalnim pravima, kojima je uređeno pravo zaposlenika na troškove prijevoza. Uvjet je postojanje linije međumjesnog prijevoza kroz naselje ili ako ne postoji takav prijevoz kroz mjesto stanovanja tada se uzima cijena prijevoza za istu udaljenost na tom području.

Upravno vijeće smatra da su odredbe spomenutih članaka Kolektivnog ugovora i Pravilnika o plaći i materijalnim pravima, nedovoljno precizne i previše uopćene. Tako da se mogu preširoko i dvojako tumačiti, kao u ovom slučaju gdje međumjesna linija prolazi kroz naselje Ivanec i postoji

autobusno stajalište u naselju koje zaposlenik može koristiti, dobiti i potvrdu o cijeni prijevoza i time ostvariti pravo na taj prijevoz iako stanuje u mjestu rada.

3. Upravno vijeće jednoglasno je donijelo odluku da predstavnici sindikalne organizacije vrtića i Vrtić kao ustanova, zatraže izmjene odredbe Kolektivnog ugovora u svezi prava zaposlenika na troškove prijevoza na posao i s posla.

Upravno vijeće predlaže da se precizira pravo na prijevoz zaposlenika koji stanuju u mjestu rada (u Ivanecu) obzirom na činjenicu da linija međumjesnog prijevoza prolazi kroz naselje Ivanec i samo u jednoj ulici postoji autobusno stajalište. Također se predlaže da se pravo na takav prijevoz definira mogućnošću da li ga zaposlenik može koristiti u vremenu kada dolazi ili odlazi s posla, obzirom da je prijevoz na međumjesnoj liniji Ivanec-Prigorec organiziran sam jednom dnevno u 13,30 sati i povratak iz Prigorca odmah nakon dolaska.

Sve dok se ne izmijene odredbe Kolektivnog ugovora o pravu na troškove prijevoza na posao i s posla Vrtić mora postupati prema sadašnjim odredbama.

Sjednica je završila s radom u 19,50 sati.

Klasa: 003-06/19-01/01

Urbroj: 2186/012-07-19-30/1

Ivanec, 28.5.2019. godine

Zapisničar:
Stjepan Vrbanec

Predsjednik Upravnog vijeća:
Hermina Jelić