

GRAD IVANEC  
DJEČJI VRTIĆ „IVANČICE“  
I V A N E C

Klasa: 003-06/19-01/02  
Urbroj: 2186/012-07-19-02  
Ivanec, 28.5.2019. godine

Na temelju članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, članka 50. Statuta Grad Ivanec Dječji vrtić „Ivančice“ Ivanec Upravno vijeće na sjednici održanoj 28.5.2019. godine donijelo je pod točkom 6. dnevnog reda

## O D L U K U

o ispravnosti obračuna plaće po zahtjevu zaposlenika

1. Upravno vijeće je razmatralo ispravnost obračuna plaće zaposlenice vrtića Snježanje Hrg, temeljem dostavljenog pismenog Pravnog mišljenja Pravne klinike Pravnog fakulteta u Zagrebu, od 13.3.2019. godine a koje je izrađeno temeljem zahtjeva imenovane i na osnovi informacija i dokumenata koje je dostavila kod traženja pravnog mišljenja.

U spomenutom pisanom Pravnom mišljenju stoji da je zaposlenica Snježana Hrg, kao stranka, predala na uvid slijedeće dokumente:

-isplatnu listu od 1.3.2019.g. (za mjesec veljaču 2019.g.)

-Ugovor o radu od 19.1.2009. godine

-izvadak iz Pravilnika o radu Dječjeg vrtića „Ivančice“ Ivanec – čl. 70. i 71.

U daljnjem tekstu toga Pravnog mišljenja navedeno je da se pravilnikom o radu mogu utvrditi i drugi dodaci na plaću koji nisu propisani Zakonom o radu, ali ti svi dodaci na plaću zajedno predstavljaju utvrđenu plaću zaposlenika. Navedena su i dva primjera izračuna bruto plaće zaposlenice Snježane Hrg, ali sa **različitim i nepotpunim** parametrima jer nisu uzeti u obzir svi dodaci na plaću koji su utvrđeni Pravilnikom o radu u vrtiću i to **0,5%** za svaku godinu radnog staža (minuli rad) te postotno povećanje osnovnog koeficijenta za plaću **od 4%** (svi zaposlenici koji imaju od 20-29 g. navršenog radnog staža).

Takvim netočnim i nepotpunim izračunima dobiven je manji iznos bruto plaće od propisane minimalne plaće kao i plaće koja je isplaćena imenovanoj zaposlenici u navedenoj isplatnoj listi od 1.3.2019. godine. Slijedom toga pod točkom III. spomenutog Pravnog mišljenja stoji da strankina plaća (plaća Snježane Hrg-zaposlenice vrtića) nije sastavljena u skladu s odredbama Zakona o radu, odnosno manja od visine minimalne bruto plaće koja od 1.1.-31.12.2019.g. iznosi 3.750,00 kuna.

2. Upravno vijeće daje obrazloženje izračuna plaće zaposlenice Snježane Hrg, koja radi na poslovima spremačice u vrtiću:

a) Koeficijent za radno mjesto spremačice u vrtiću prema Pravilniku o radu i Pravilniku o plaći i materijalnim pravima zaposlenika vrtića, iznosi **0,62** (spomenuti Pravilnici bili su na snazi do 31.3.2019.g. i zaključenjem Kolektivnog ugovora i donošenjem novog Pravilnika o radu za 4. mjesec 2019. godine plaće se obračunavaju prema novim višim koeficijentima i prema novoj višoj osnovici za obračun plaće).

b) Zaposlenica ima navršene **23. godine radnog staža** i prema Pravilniku o radu, u članku 70. stavak 5. osnovni koeficijent **0,62** uvećava se za **4%**, za zaposlenike koji imaju od 20-29 godina staža te tako uvećani koeficijent za obračun plaće iznosi **0,644** (koeficijent 0,644

imenovana ima kod svakog obračuna plaće još iz 2016.g. kada je navršila 20 godina staža i kod svakog se izračuna plaće taj koeficijent i primjenjivao.

U Ugovoru o radu od 19.1.2009.g. stoji koeficijent **0,62** ali tada zaposlenica nije imala navršenih 20. godina radnog staža da bi ostvarila pravo na postotno povećanje koeficijenta za 4% (tada je imala 13 g. staža).

- c) Osnovica za obračun plaće iznosila je **5.320,45 kuna bruto** i obzirom da zaposlenica ima 23 godine radnog staža, prema članku 71. Pravilnika o radu ima pravo na povećanje osnovne plaće za **0,5%** za svaku navršenu godinu staža, što ukupno iznosi 11,5%.

Prema Pravilniku o radu postotno povećanje osnovnog koeficijenta od 4% i povećanje 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža čine osnovnu bruto plaću svakog zaposlenika u vrtiću budući su ta prava utvrđena Pravilnikom o radu, vrtić je u obvezi obračunavati plaću temeljem Pravilnika sa svim utvrđenim dodacima na plaću.

Slijedom gore navedenog činjeničnog stanja pod točkom **2. a),b) i c)** izračunata je bruto plaća zaposlenice na način:

$$\underline{\text{bruto osnovica}} \times \underline{\text{koeficijent}} \times \underline{\text{0,5\% za svaku navršenu godinu staža}} \\ 5.320,45 \times 0,644 = 3.426,37 \times 11,5\% = 3.820,40 \text{ kuna bruto}$$

Tako obračunata i isplaćena bruto plaća zaposlenice Snježane Hrg iznosi **3.820,40 kn** a umanjeno za doprinose MIO za I i II stup u iznosu 764,08 kn, dobijemo dohodak u iznosu =3.056,32 kn što ujedno predstavlja i NETO plaću, jer zaposlenica ne plaća porez i prirez na plaću jer joj osobni odbitak iznosi više od osnovice za obračun.

**3.** Upravno vijeće jednoglasno je temeljem članka 82. Pravilnika o radu donijelo Odluku da je zahtjev zaposlenice Snježane Hrg, neosnovan jer imenovanoj nisu povrijeđena prava u svezi isplate plaće prema Uredbi Vlade RH, o visini minimalne bruto plaće za 2019. godinu.

Upravno vijeće je zaključilo da je obračun plaće izvršen u skladu s općim aktima vrtića i u skladu sa Zakonom i Uredbom Vlade RH o visini minimalne bruto plaće.

Budući da zaposlenici, Snježani Hrg, bruto plaća iznosi **3.820,40 kn** što je više od propisane minimalne plaće u RH za 2019. godinu koja iznosi **3.750,00 kn** bruto, onda se na nju ne primjenjuje Uredba o visini minimalne plaće.

Predsjednica Upravnog vijeća:

Hermina Jelić